

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づく公表資料

(1) 女性職員の採用割合(%)	(2) 採用試験の受験者の女性割合(%)	(3) 職員の女性割合(%)	(4) 継続勤務年数(年)／離職率(%)の男女差			(5) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
			継続勤務年数／離職率	男性	女性	男性	女性
正規職員 一般事務職 100.0%	正規職員 一般事務職 50.0%	正規職員 34.4%	継続勤務年数	21年	16年	100.0%	100.0%
非常勤職員 76.9%	非常勤職員 76.9%	非常勤職員 76.9%	離職率 (令和元年度中の退職状況)	2.4%	0.0%		

(6) 男女別の育児休業取得率(%)		(7) 男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8) 超過勤務の状況(月平均時間)	(9) 年次休暇等取得率	(10) 管理職の女性割合	(11) 各役職段階の職員の女性割合(%)		
男性	女性					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職
正規職員 0.0%	正規職員 100.0%	0.0%	3.8時間	21.5%	0.0%	18.2%	14.3%	0.0%
非常勤職員 —	非常勤職員 100.0%							

(12) 中途採用の男女別実績(人)		備 考
男性	女性	
1人	1人	(1)(2)(3)(6)(7)(8)(10)(11)(12)は令和3年度、 (9)は令和3年、 (4)(5)は令和4年3月31日の情報